

УТВЕРЖДЕНО:  
приказом от 2.03.2019 г. № 33  
Заведующий МДОУ – детский сад «Звездочка»  
Е.Ю. Рябова



## ПОЛОЖЕНИЕ о квотировании рабочих мест для инвалидов

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 25 марта 2013 года № 23-ОЗ "О содействии занятости населения в Свердловской области", Постановлением Правительства Свердловской области от 31 мая 2016 года № 387-ПП «О специальных мероприятиях, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Свердловской области», и определяет реализацию названных законов в МДОУ-детский сад «Звездочка»(далее учреждение)

1.2. Законом Свердловской области от 25 марта 2013 года № 23-ОЗ "О содействии занятости населения в Свердловской области", установлена квота для приема инвалидов работодателям, осуществляющим деятельность на территории Свердловской области, численность работников которых превышает 100 человек, в размере 3% (трех процентов) среднесписочной численности работников. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда. В учреждении устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3% к среднесписочной численности работников.

1.3. Численность инвалидов, принимаемых на работу в пределах установленной квоты, в учреждении исчисляется ежемесячно с учетом данных о среднесписочной численности работников. Полученное значение численности инвалидов, принимаемых на работу в пределах установленной квоты, округляется до целого в сторону уменьшения. Среднесписочная численность работников, указанная в пункте 1.2 настоящего порядка, исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление функций по формированию официальной статистической информации.

1.4. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.5. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.6. Инвалидам, работающим в учреждении, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.



1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом заведующего учреждения.

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

2.1. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.2. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.3. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.4. Инвалидам I, II, III групп предоставляется ежегодный отпуск 30 календарных дней.

2.5. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению ГКУ «Качканарский ЦЗ населения» так и самостоятельно.

## **3. Порядок предоставления сведений в центр занятости населения**

3.1. Приказом заведующего назначается ответственный за предоставление сведений в «Качканарский ЦЗ».

3.2. Сведения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, о свободных рабочих местах, выделенных для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты предоставляется в ГКУ «Качканарский ЦЗ» ежемесячно не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным.

3.3. Квота считается выполненной, если на все выделенные в счет установленной квоты рабочие места, инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.4. В случаях не предоставления или несвоевременного предоставления информации, о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объеме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты заведующий несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575890

Владелец Скрябина Елена Евгеньевна

Действителен с 07.10.2021 по 07.10.2022