

ПРИНЯТО:

Общим собранием трудового коллектива МДОУ-детский сад «Звездочка»

Протокол от 23.10, 2019 г. № 2

СОГЛАСОВАНО:

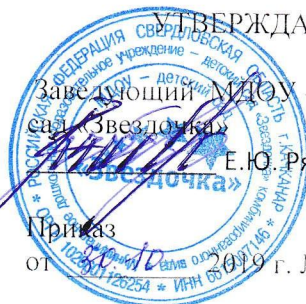
Председатель профкома МДОУ – детский сад «Звездочка»
А.С. Козлова

Протокол от 23.10 2019 г. № 225

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МДОУ – детский сад «Звездочка»
Е.Ю. Рябова

Приказ от 23.10 2019 г. № 128



Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников

И. Общие положения

1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее - Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее 273 – ФЗ) и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию".
2. Настоящее Положение Муниципального дошкольного образовательного учреждения – детский сад «Звёздочка» комбинированного вида (далее – Учреждение) учреждения содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.
3. Положение служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.
4. Изменения и дополнения в Положение согласовывается на заседании Педагогического совета Учреждения, принимаются на заседании Совета Учреждения.
5. Срок действия Положения неограничен. Содержание Положения действует до введения нового либо внесения изменений.

II. Нормы профессиональной этики педагогических работников

1. Педагогическим работникам следует исходить из норм Конституции РФ, в которой сказано, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести и достоинства, своего доброго имени.
2. Педагогические работники сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:
 - 2.1 уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

2.2. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

2.3. проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

2.4. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

2.5. соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

2.6. придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

2.7. воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

2.8. избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность;

2.9. Не в коем случае не разглашать конфиденциальную информацию об обучающихся, доверенную им участниками.

3. Внешний вид педагога при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать формированию уважительного отношения в обществе к педагогическим работникам:

3.1. Соответствовать общепринятому дресс – коду воспитателя (прописанному в должностной инструкции и требованиях по охране труда), согласно ФГОС;

3.2. Соблюдать правила личной гигиены: приходить на работу в чистой одежде и обуви;

3.3. Обувь должна соответствовать правилам по технике безопасности, классической формы. Хождение в шлепках не допускается;

3.4. Не допускается использование приторных запахов парфюмерии, короткие юбки, обтягивающие брюки, шорты - слишком вызывающе для сотрудников ДОУ.

3.5. В младших группах не допускается длинная бижутерия, кольца с камнями (в целях безопасности).

3.6. Спортивная форма используется **воспитателями** только при проведении занятий по физической культуре и утренней гимнастики;

III. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

1. Учреждение стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников;

2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных настоящим Положением, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, созданной в Учреждении, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации Учреждения.

8. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575890

Владелец Скрябина Елена Евгеньевна

Действителен с 07.10.2021 по 07.10.2022